



Predstavljanje projekta

Jačanje kapaciteta komora i partnera za pomoć malim i srednjim poduzećima za uključivanje u naukovanje

Božo Pavičin, Project Manager projekta i viši samostalni savjetnik HGK

O projektu

- Naziv projekta: Jačanje kapaciteta komora i partnera za pomoć malim i srednjim poduzećima za uključivanje u naukovanje
- Akronim projekta: Cap4App
- Ukupni proračun: 530.537,00 €
- Potprogram ili KA: ERASMUS + KA3 – Podrška reformi politika
- Planirano trajanje: 24 mjeseca (početak: listopad 2016.)

Sufinancirano sredstvima
programa Europske unije
Erasmus+



- Partneri:



Problem

I. neusklađenost obrazovanja i svijeta rada

- neusklađenost upisnih kvota u srednjim i visokim školama s potrebama poslodavaca
 - neusklađenost obrazovnih ishoda za određena zanimanja s potrebama poslodavaca - *jaz u vještinama*
 - nedovoljno sudjelovanje hrvatskih građana u cjeloživotnom učenju
- + zastarjeli modeli srednjeg strukovnog obrazovanja i uglavnom loše opremljene škole

II. nemotiviranost poslodavaca za primanje učenika na praksu

- nedovoljna informiranost, nedostatak iskustva
- složena administracija – otežan pristup
- nedostatak financijskih poticaja za poduzeća

- Učenje temeljeno na radu (*work-based learning*) u poduzeću/obrtu – prednosti za poslodavce i učenike:
- osigurava da vještine zaposlenika odgovaraju trenutnim i budućim potrebama poslodavaca
- učenici stječu praktično i relevantno iskustvo i zarađuju tijekom školovanja
- uklanja potrebu za dodatnim obučavanjem radnika
- mogućnost odabira najkvalitetnijih radnika za poslodavce
- Na razinama srednjeg strukovnog obrazovanja, potrebno je omogućiti više **učenja temeljenog na radu kod poslodavaca, u realnom radnom okruženju.**

Ciljevi projekta

- **jačanje kapaciteta** HGK i projektnih partnera za **pružanje podrške** malim i srednjim poduzećima koji već primaju učenike na praksu ili to namjeravaju
- razviti nove **usluge i operativne sposobnosti** kako bi HGK i partneri mogli pružiti pomoć MSP-ovima za uključivanje u izvedbu učenja temeljenog na radu
- **promovirati učenje temeljeno na radu** – razvoj svijesti o dobitima

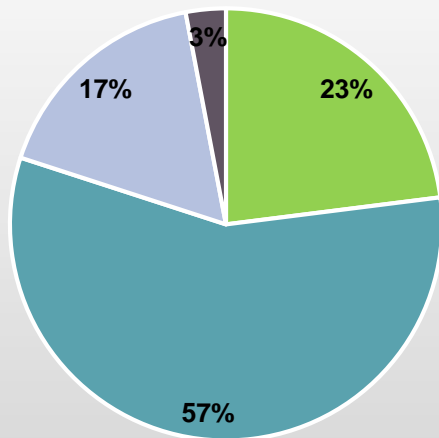
Aktivnosti

- **analiza** statusa učenja temeljenog na radu u Hrvatskoj i preporuke za njegovo poboljšanje;
- razvoj međusobne **suradnje** i razmjene informacija među partnerima;
- izrada modela za razvoj kompetencija **savjetnika** i edukacija i **osposobljavanje savjetnika** za rad s poduzećima i školama;
- izrada modela za razvoj kompetencija mentora i **programa edukacije za mentore**;
- provedba **treninga za mentore** kroz e-learning alate (provedba pilot projekta);
- stvaranje središnje **baze podataka** za sustav mentorstva u poduzećima;
- **povećanje vidljivosti** i poticanje kvalitete strukovnog obrazovanja i osposobljavanja.

- Jeste li spremni sudjelovati u programima strukovnog obrazovanja u kojima bi učenik **više od 50% nastave** (uglavnom stručnog i praktičnog dijela) pohađao u poduzećima?
- **79,7%** MSP-ova je spremno sudjelovati

22,5% MSP-ova je spremno sudjelovati **bez ikakvih uvjeta**

57,2% MSP-ova je spremno sudjelovati samo ako bi **država snosila troškove** za učeničke naknade



Hvala na pažnji!